

DIRECTEUR.TRICE DES PROGRAMMES – ASSOCIATION ACINA

Structure : Association ACINA

Type de contrat : CDD de 1 an, contrat cadre, temps plein

Date de début : ASAP

Localisation : Paris 75007 – Déplacements à prévoir en Ile-de-France

STRUCTURE ACINA a pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants...) en situation de grande précarité en France. L'association se donne pour objectif de contribuer à l'inclusion durable des personnes vivant en squats, bidonvilles, hôtels sociaux, en situation d'exclusion, par le biais de l'insertion socio-professionnelle. Nos actions visent à sensibiliser, informer, accompagner dans l'accès aux droits, à l'emploi, la formation, l'apprentissage de la langue française, la culture, et au logement, dans une démarche partenariale forte. ACINA est une association dynamique qui permet à ses équipes de se former régulièrement afin de proposer des projets innovants dans l'accompagnement global.

DESCRIPTION DU POSTE Sous la responsabilité de la directrice générale, le/la directeur.trice des programmes pour les départements de Seine Saint-Denis et du Val d'Oise est responsable de la mise en œuvre et du suivi des actions de l'association au niveau régional, et en particulier sur ces territoires, dans leurs aspects opérationnels et qualitatifs. Il/elle travaille en étroite collaboration avec l'autre directrice des programmes (pour les départements de Paris et d'Essonne), avec qui il/elle assure en binôme les missions de pilotage des activités de l'association et de management des équipes.

Le/la directeur.trice des programmes collabore régulièrement avec le pôle juridique, les responsables d'antenne ainsi qu'avec le Pôle administratif et financier concernant le suivi budgétaire des projets, les demandes de financements et les ressources humaines.

Les principales missions et activités sont les suivantes :

Pilotage des programmes/projets et relations partenariales

- Impulser les programmes, projets et actions sur les départements en lien avec les responsables d'antennes et créer les outils de gestion et de cadrage de ces derniers
- Concevoir et mettre à jour les outils de suivi quantitatif et qualitatif des activités de l'association et s'assurer du bon usage de ces derniers par les équipes
- Favoriser l'émergence de nouvelles dynamiques locales en lien avec les activités de l'association
- Effectuer les rencontres de suivi, les COPIL, les dialogues de gestion, etc. avec les institutions finançant l'association ou concernées par la mise en œuvre des actions (Préfectures de région ou de département, DIHAL, collectivités locales, ARS, etc.), les associations partenaires et tout autre acteur impliqué
- Représenter l'association auprès des institutions et des partenaires au niveau régional et national et alimenter la réflexion des acteurs institutionnels avec la vision opérationnelle des équipes de l'association
- Superviser le pôle juridique via le management du responsable de mission juridique
- En tant que membre de la direction, contribuer activement à la réflexion stratégique globale de l'association.

Suivi et évaluation

- Compiler les données remontées par les antennes et réaliser les bilans/évaluations des programmes et actions en lien avec le responsable de développement et les responsables d'antenne
- S'assurer du bon suivi administratif par les équipes des actions soutenues par le Fond social européen en lien avec les responsables d'antennes et le Pôle administratif et financier
- Proposer des ajustements pour améliorer la mise en œuvre des programmes et actions en cohérence avec les objectifs fixés
- S'assurer du respect des engagements de l'association envers ses bailleurs.

Appui à la recherche de fonds et au suivi budgétaire

- Faire remonter les opportunités de financement identifiés sur les territoires au Pôle administratif et financier
- Appuyer le responsable de développement dans la rédaction des demandes de financement auprès des bailleurs publics, privés ou européens, afin de s'assurer de la cohérence entre les activités mises en œuvre et les demandes de soutien déposées
- S'assurer de la bonne dépense des fonds alloués aux projets en lien avec le Pôle administratif et financier en charge du suivi budgétaire.

Ressources humaines et Logistique

- Manager les responsables d'antenne du Val d'Oise et de Seine Saint Denis, ainsi que le responsable juridique ; faciliter leur évolution, et les accompagner dans l'acquisition de nouvelles compétences
- Réaliser les fiches de poste des salariés en lien avec la direction de l'association et les ressources humaines
- Assurer le recrutement et le suivi administratif des membres des équipes (validation et transmission des demandes de congés, etc.)
- Réaliser les points mensuels et les entretiens annuels des chargés de missions et des responsables d'antennes placés sous sa responsabilité
- Programmer et animer les réunions d'équipe
- Appuyer les responsables d'antenne dans le management de leur équipe sociale sur chaque antenne
- Veiller à l'équipement matériel des équipes et au suivi des besoins en lien avec les responsables d'antennes et le Pôle administratif et financier.

Réflexion stratégique

- Participer à la réflexion sur une possible réforme organisationnelle

PROFIL

- Connaissances solides du travail social en France (si possible ayant déjà occupé des postes de travailleur.se social.e, et/ou ayant déjà managé des travailleur.ses social.e.s) et connaissances et compétences en matière d'insertion sociale et professionnelle en France ; connaissance des dispositifs d'accès à l'hébergement et au logement
- Expérience d'au moins 5 ans en création, conduite et évaluation de projet social/humanitaire/de développement et en coordination d'équipes.
- Master en Sciences Politiques, Sciences Sociales, Développement etc.
- Expérience de management essentielle
- Fortes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Aisance indispensable en représentation et communication, notamment avec les partenaires institutionnels ; capacité à argumenter et à convaincre
- Rigueur et qualités de gestionnaire pour assurer un suivi de projet efficace
- Ingénierie de projets innovants, créativité
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Pack Office, Logiciels de gestion de projet, etc.).
- Ouverture et curiosité d'esprit afin d'appréhender les évolutions des besoins des publics

- Sens des responsabilités et aptitude à diriger
- Autonomie, initiative, réactivité, flexibilité et bonne gestion du stress
- Solidarité, bienveillance, qualités relationnelles, sens du travail en équipe.

CONDITIONS

- Salaire brut mensuel de 3 331 euros
- Convention Collective des Acteurs du lien Social et Familial + Accords sur congés trimestriels
- Ticket restaurant d'une valeur de 8 euros unitaire (prise en charge de 60% par l'employeur)
- Mutuelle prise en charge à 70% par l'employeur
- Titre de transport pris en charge à 50% par l'employeur
- Possibilité de télétravail (entre une et deux journées par semaine, avec flexibilité en cas de besoin)

POSTULER

Pour postuler, merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse suivante recrutement@acina.fr avec l'intitulé du poste en Objet.
